

À LA FIN DU CHANTIER ?

- Acquisition de connaissances techniques diverses ;
- Une expérience à valoriser dans le CV avec la mise en évidence des travaux effectués sur le chantier, les stages en entreprises réalisés et les formations auxquelles vous avez participé (SST) ;
- Possibilité d'être aidé pour intégrer une formation professionnelle en lien avec votre projet ;
- Possibilité d'être renouvelé pour continuer les démarches visant à valider votre projet professionnel ;
- Un suivi après chantier.

COMBIEN COÛTE LE CHANTIER ?

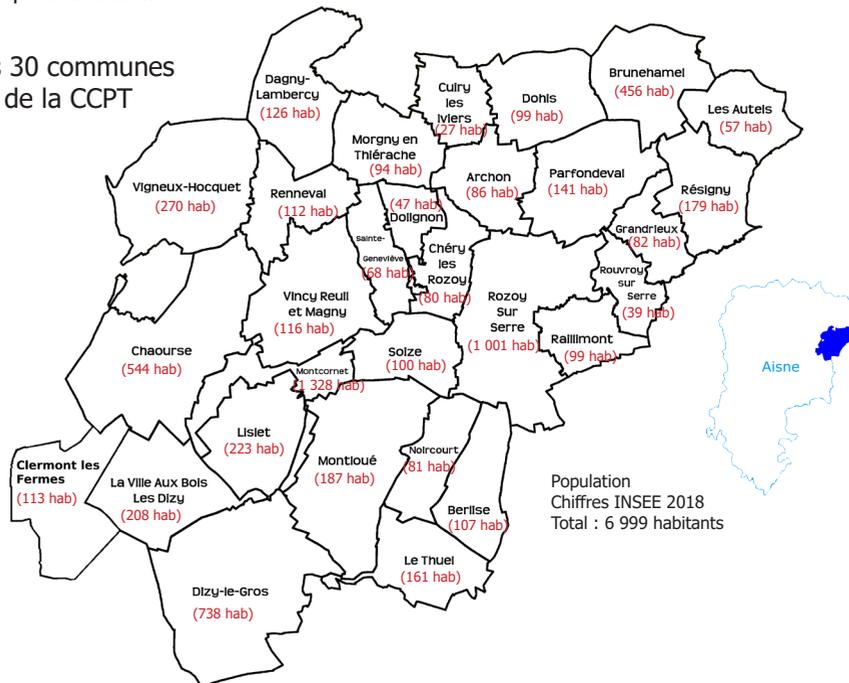
Total : 270 000 €/an (chiffres 2020)



État Département CCPT

À noter que les communes financent les matériaux nécessaires aux travaux.

Les 30 communes de la CCPT



La Communauté de Communes des Portes de la Thiérache

320, rue des Verseaux - 02360 Rozoy-sur-Serre

Tél.: 03 23 98 04 54

Encadrant : Didier BOURGEOIS

Accompagnatrice socio-professionnelle : Milfred ROBERT

Coordinatrice du chantier : Lisa UZABIAGA



QU'EST-CE QUE LE CHANTIER ?

Il s'agit d'un dispositif d'insertion basé sur le contrat de travail. Les bénéficiaires sont embauchés en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) à raison de 20 heures par semaine. Le CDDI est signé pour une période de 4 à 6 mois et peut être renouvelé. Le chantier d'insertion comprend un support technique, avec la réalisation de travaux de restauration du patrimoine et un accompagnement social et professionnel (ASP) régulier.

À QUI EST-IL DESTINÉ ?

Le chantier d'insertion des Portes de la Thiérache est composé de 12 salariés (bénéficiaires du RSA, de l'Allocation de Solidarité Spécifique (ASS), travailleurs handicapés et jeunes âgés de moins de 26 ans). En intégrant un dispositif d'insertion, les salariés se voient délivrer un PASS d'Insertion par l'Activité Économique (IAE).

QU'EST CE QUE LE PASS-IAE ?

Réservé aux personnes éloignées de l'emploi comme les bénéficiaires du RSA ou les jeunes en difficulté, l'agrément IAE a pour objectif de favoriser leur insertion dans la vie sociale et professionnelle. Le PASS est délivré à une personne **une seule fois** dans sa vie professionnelle pour **une durée de 24 mois**. Une fois déclenché, le PASS-IAE ne peut pas être interrompu sauf pour des raisons strictes (grossesse, etc.).

L'UNE DES FONCTIONS DU CHANTIER : RESTAURER LE PATRIMOINE LOCAL

1 - UN SUPPORT TECHNIQUE

Vous êtes embauchés comme ouvriers du bâtiment. Les travaux que vous devez réaliser sont :

- de la petite maçonnerie, c'est-à-dire du rejointoiement de briques et pierres, dalle en béton, enduit, torchis, etc. ;
- des travaux intérieurs comme peinture ou pose de plaque de plâtre et d'autres travaux ponctuels.

Le chantier intervient sur des bâtiments publics comme des églises, des lavoirs, des mairies, des monuments aux morts ou des logements communaux.

Deux équipes de 6 salariés sont formées et encadrées par Didier BOURGEOIS, l'une travaillant en début de semaine et l'autre en fin de semaine. La formation des équipes se base sur plusieurs critères : formation et expérience professionnelles, âge, commune de résidence, mobilité, nouveau recruté, etc.

L'objectif est de former deux groupes équilibrés.



Formation montage et démontage d'échafaudage.



Chantier à l'église des Autels.



Remise en peinture du Tiers-lieu de Dizi-le-Gros.



Travaux de rénovation aux gîtes intercommunaux.

2 - L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL (ASP)

L'ASP est assuré par Milfred ROBERT du CFP02. Elle vous suit chaque semaine en entretien individuel pour :

- vous aider dans vos démarches sociales (logement, santé, mobilité, etc.) et professionnelles (inscription et actualisation Pôle Emploi, inscription en agence d'intérim, CV, etc.) ;
- construire votre projet professionnel ;
- définir des objectifs à atteindre : permis de conduire, stages en entreprise, entrée en formation, recherche d'emploi, etc.

Des évaluations individuelles sont organisées pour faire le point sur vos parcours. Vous êtes notés sur vos savoir-faire techniques et vos savoir-être en entreprise.

L'ASP, c'est aussi des informations collectives :

- Des ASP renforcés consacrés à des thématiques spécifiques : savoir-être, lettre de motivation, préparation d'un entretien d'embauche, etc. ;
- Visite AFPA pour découvrir les formations qualifiantes ;
- Information de professionnels de santé (Bilan de santé et ELSA) ;
- Informations collectives sur les droits à l'allocation chômage et les droits au RSA.

Vous êtes amenés à effectuer plus d'heures de travail dans le cadre de l'ASP. Ces heures seront récupérées le lendemain. Aussi, pour compenser l'absence de certains salariés, la Communauté de communes peut vous proposer des heures complémentaires.

LE CHANTIER : LES AVANTAGES

La Communauté de communes met à disposition 2 mobylettes du Conseil départemental pour les personnes sans moyen de locomotion et pourvues du BSR. Elles sont à utiliser pour les déplacements domicile travail ou exceptionnellement, pour les déplacements liés à des démarches socio-professionnelles (recherche de stage, etc.).

Vous bénéficiez également des formations et ateliers suivants :

- Montage et démontage d'échafaudage fixe et roulant en début de chantier.
- Formation Sauveteur Secouriste du Travail en fin de chantier. Le titre est valable deux ans et peut être valorisé dans votre CV ;
- Atelier informatique animé par Romuald DUPONT qui vous montrera comment créer votre espace personnel Pôle Emploi et actualiser vos données ou vous inscrire en agence d'intérim.



Travaux de rénovation aux gîtes intercommunaux.



Évaluation en ASP.